

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

**VIA A. Moro 95010** - **SANTA VENERINA**

C.F. 81003130879 — C.M. CTIC8AQ00E - Tel. /Fax 095-7000515

**CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE ATA**

(Legge 107, art. 1 commi 126, 127, 128, 129,

D.L. 126/2019 convertito dalla L. N.159/2019)

VALORIZZAZIONE del MERITO per il personale ATA

1. La Legge 160/2019 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020- 2022" all'art. 1 comma 249 così recita: "Le risorse iscritte nel fondo di cui a11'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite ne1 fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo dl destinazione". Nell'ambito del presente contratto le dette risorse conservano la finalità di premiare la partecipazione ai processi connessa al conseguimento di risultati da parte di tutto il personale.
2. In tal senso, in analogia con quanto operato per il personale docente, è necessario individuare ed applicare CRITERI di premialità per il personale ATA.

I Criteri per l'assegnazione del bonus sono stati stabiliti dal Comitato di Valutazione, sulla base della Contrattazione di Istituto.

.La QUOTA del bonus di premialità spettante al personale ATA è stabilita secondo il criterio della proporzionalità della dimensione dei rispettivi organici del personale DOCENTE e del personale ATA: 70% destinato alla VALORIZZAZIONE del MERITO per il personale DOCENTE

30% destinato alla VALORIZZAZIONE del MERITO per il personale ATA suddiviso in 75% a favore del personale collaboratore scolastico e 25% a favore del personale amministrativo

. NON accede al BONUS per la VALORIZZAZIONE del MERITO per il personale ATA colui il quale registra assenze superiori al 10% del proprio monte-ore lavorativo ed è sottoposto a provvedimenti disciplinari per mancanza di rispetto di codici di comportamento.

. L'assegnazione del BONUS spetta al Dirigente Scolastico e al DSGA che devono attenersi ai criteri sopra indicati applicati secondo le modalità stabilite. Il personale ATA deve produrre domanda di partecipazione.

**AL DIRIGENTE SCOLASTICO**

 **ISTITUTO COMPRENSIVO SANTA VENERINA**

**Oggetto: richiesta di accesso al bonus per la valorizzazione del merito del**

 **PERSONALE ATA.**

La/ll sottoscritta/o

nata/o a il ,

ATA a tempo indeterminato/determinato in servizio presso questa Istituzione Scolastica

chiede

l’accesso al bonus per la valorizzazione del merito per l’A.S. 2021/2022, secondo i seguenti criteri INDICATI NELLA SCHEDA ALLEGATA.

 Firma

Santa Venerina,

|  |
| --- |
| **Criteri di premialità del personale ATA****a cura del Dirigente Scolastico e del D.S.G.A.** |
|  | **Indicatori attività da valorizzare** | **Strumenti di documentazione** | **Valutazione**l da 1 a *4 )***notevole** |
| 1 | Contributo al benessere lavorativo e al clima organizzativo | Valutazione e osservazione documentata del DSGA Valutazione e osservazione del DS |  |
| 2 | Flessibilità operativa e oraria | Valutazione e osservazione documentata del DSGA Valutazione e osservazione del DS |  |
| 3 | Disponibilità a sostituire i colleghi assenti | Valutazione e osservazione documentata del DSGA Valutazione e osservazione del DS |  |
| 4 | Disponibilità ad effettuare ore eccedenti | Valutazione e osservazione documentata del DSGA Valutazione e osservazione del DS |  |
| 5 | Disponibilità per i tutti i progetti di ampliamento della offerta formativa | Valutazione e osservazione documentata del DSGA Valutazione e osservazione del DS |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Apprezzamento da parte della comunità scolastica(Dirigente Scolastico - DSGA- colleghi, docenti, stake holders esterni) | * Valutazione e osservazione documentata del DSGA
* Valutazione e osservazione del DS
 |  |
|  | Formazione in servizio | Partecipazione a corsi di formazione per un minimo di 10 oreAttestati- Valutazione e osservazione documentata del DSGA Valutazione e osservazione del DS |  |
|  | Miglioramenti apportati e buone prassi | - Valutazione e osservazione documentata del DSGA Valutazione e osservazione del DS |  |
|   | Contributo documentato al funzionamento complesso della scuola:- inclusione sicurezza e salute | Valutazione e osservazione documentata del DSGA Valutazione e osservazione del DS |  |
|  | Contributo fornito per far fronte all’impatto scolastico dell’emergenza sanitaria dovuta al Covid | Valutazione e osservazione documentata del DSGA Valutazione e osservazione del DS |  |

Punteggio per Fasce

1^ fascia più alta: punteggio da 30 a 40

2^ fascia media: punteggio da 20 a 29

3^ fascia più bassa: punteggio da 10 a 19

Il personale ATA riceverà la retribuzione del merito sulla base del punteggio raggiunto per ogni fascia.

Non avrà accesso al BONUS il personale ATA che non abbia raggiunto **almeno** 10 punti.